

Verbale di incontro sindacale del giorno 6 dicembre 2023

L'anno 2023, il giorno 6 dicembre, alle ore 10:00 presso la sede di So.Re.Sa. S.p.A. al Centro Direzionale Isola G3 – 14° piano si è tenuto l'incontro sindacale tra:

Per la So.Re.Sa. S.p.A.

- Il Direttore Generale Ing. Alessandro Di Bello
- Il Direttore della Direzione Organizzazione e Risorse Umane dott. Virgilio Barbati
- Il Direttore della Direzione Amministrativa e Centrale Unica dei Pagamenti dott.ssa Gabriella Mascaro

Per Manager Italia

- Il RSA Manageritalia Avv. Fabio Aprea

Per discutere e deliberare sul seguente Ordine del giorno:

- 1) Contratto integrativo aziendale per i dirigenti di So.Re.Sa. – triennio 2024-2026.

Prende la parola il RSA aziendale che preliminarmente rammenta che il contratto integrativo dei dirigenti So.Re.Sa. è scaduto il 31.12.2021.

A seguito di incontri informali avuti con gli altri colleghi, si è avuto modo di riscontrare che la retribuzione media attualmente percepita dai dirigenti So.Re.Sa. è di gran lunga inferiore a quella percepita in altre aziende partecipate sia a livello regionale che nazionale dai dirigenti degli altri soggetti aggregatori e/o di altre partecipate così come da prospetto allegato.

So.Re.Sa., inoltre, anche nell'ultimo anno si è distinta per il raggiungimento dei più sfidanti obiettivi che hanno coinvolto tutte le direzioni aziendali ed ha registrato un incremento significativo delle attività svolte in precedenza con conseguente e correlato aumento delle responsabilità e attribuzioni in capo a ciascun dirigente con funzioni di direttore.

Con l'approvazione del Piano Industriale 2023-2025 l'azienda accrescerà ulteriormente i propri compiti anche per soddisfare le esigenze correlate alla sua funzione di supporto alla Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del SSR della Regione Campania e della Sanità digitale.

Ciò nonostante, il trattamento economico dei dirigenti con funzione di direttore di So.Re.Sa., soprattutto se osservato in considerazione della complessità e peculiarità delle attività svolte e delle conseguenti correlate responsabilità che ricadono sugli stessi, evidenzia uno squilibrio negativo in termini retributivi rispetto ai dirigenti delle altre centrali di committenza e/o partecipate regionali.

Infatti, attualmente la voce di retribuzione annuale è pari a euro 99.360,00 rispetto ad una media nazionale di euro 114.529,00.

A questo si aggiunge che a partire dal 1° gennaio 2022 a tutt'oggi si è registrato un progressivo incremento del costo della vita del 10,70% (dato ISTAT sull'indice dei prezzi al consumo per famiglie operai e impiegati).

Prende la parola il Direttore Generale che, preso atto di quanto esposto dal rappresentante aziendale dei dirigenti So.Re.Sa., condivide quanto rappresentato.

Dopo ampia discussione tra i partecipanti, si addiende ad una ipotesi di accordo per l'aumento del 12% della retribuzione annua lorda attualmente corrisposta ad ogni dirigente con funzioni di direttore, così da avvicinarla alla suindicata media nazionale.

Per quanto riguarda la parte variabile relativa al premio di risultato si conferma quella stabilita nel precedente accordo sindacale.

Per i dirigenti di nuova assunzione, ad esclusione di quelli assunti con qualifica di direttore, sarà riconosciuta la paga base prevista dal CCNL Dirigenti Commercio, Servizi e terziario. Per quanto concerne la parte variabile la stessa sarà pari a quella del dirigente con funzioni di direttore.

La stessa percentuale del premio di produzione di cui al paragrafo precedente sarà riconosciuta ai dirigenti in comando o distacco da altri enti in proporzione ai giorni stabiliti nel provvedimento di comando o distacco.

Le parti stabiliscono che il verbale sindacale del 23 gennaio 2019 perderà ogni efficacia dalla data di decorrenza del presente accordo, fermo restando la corresponsione del saldo del premio di risultato per l'anno 2023.

Si stabilisce infine che il presente accordo avrà decorrenza a partire dal 1° gennaio 2024 per una durata triennale e, pertanto, fino al 31 dicembre 2026.

Qualsiasi variazione al presente verbale sarà discussa solo oltre la scadenza fissata al 31 dicembre 2026 ed esclusivamente nell'ambito della contrattazione di secondo livello.

Il presente verbale alla sua scadenza (31 dicembre 2026) si intenderà rinnovato automaticamente di anno in anno fino alla sottoscrizione di un nuovo accordo.

Il presente verbale viene approvato all'unanimità dai presenti.

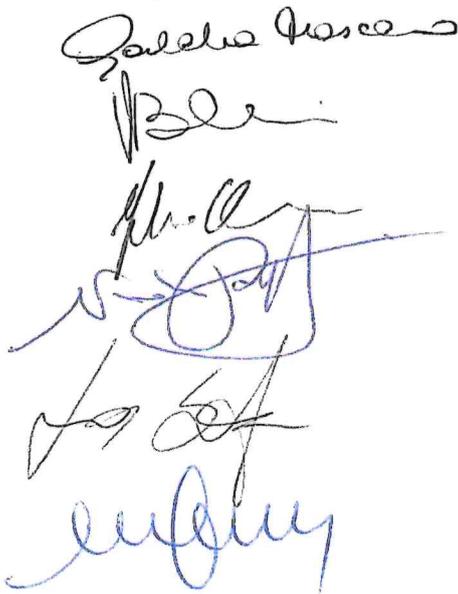
Del che è verbale

Per Manageritalia



Per accettazione e presa visione

I Dirigenti So.Re.Sa.



Per So.Re.Sa.

